



**INTERNATIONAL BROTHERHOOD OF ELECTRICAL WORKERS
FRATERNITÉ INTERNATIONALE DES OUVRIERS EN ÉLECTRICITÉ**



EDWIN D. HILL
International President
Président international



BILL DANIELS

International Vice President / Vice-président international
First District, CANADA / Premier District, CANADA



SALVATORE (SAM) J. CHILIA
International Secretary/Treasurer
Secrétaire-trésorier international



March 5, 2014

TO ALL IBEW FIRST DISTRICT LOCAL UNIONS

RE: Private Members Bill C-525 (*Employee Voting Rights Act*)

Greetings:

Conservative Member of Parliament (MP) for Wetaskiwin, Blaine Calkins Private Members Bill C-525 was recently amended at Committee hearings and is scheduled to appear shortly for 3rd reading and final vote in the House of Commons. It should be noted that Mr. Calkins did not consult the Minister of Labour, employer groups, employees, the Canadian Industrial Relations Board, or Labour Unions, all of whom play an integral role in maintaining a fluid labour-management relationship in the Federal jurisdiction.

Although Bill C-525 was amended at committee and removed one of the proposed changes that would count any employee who didn't vote by secret ballot as a vote against the union in both a certification and de-certification drive, this Private Members Bill is still bad legislation. This Bill will upset the delicate balance of federal industrial relations, politicizing the labour relations framework and starting a dangerous pendulum that employers fear will swing back in the future, to their detriment.

The amended Bill will still eliminate the current card-check certification system and replace it with a secret-ballot vote that could lead to increased opportunity for intimidation from the employer, which in this case is either the government or a corporation in a federally regulated sector.

MP's will be on a two week break and should be in their constituencies from March 10th – March 21st. I would encourage all members to contact their MP's while they are back in their riding offices to discuss this Private Members Bill and ask their MP to vote against it, or abstain from voting.

For your reference we have attached the following items to this letter;

- Copy of the amended bill
- Talking points
- List of target MP's

Thank you for your attention to this matter.

In solidarity,

Bill Daniels
International Vice President

BD/mw

cc: First District Representatives
System Council #11
CCO
NPAC

C-525

Second Session, Forty-first Parliament,
62-63 Elizabeth II, 2013-2014

HOUSE OF COMMONS OF CANADA

BILL C-525

An Act to amend the Canada Labour Code, the Parliamentary Employment and Staff Relations Act and the Public Service Labour Relations Act (certification and revocation — bargaining agent)

REPRINTED AS AMENDED BY THE STANDING COMMITTEE ON HUMAN RESOURCES, SKILLS AND SOCIAL DEVELOPMENT AND THE STATUS OF PERSONS WITH DISABILITIES AS A WORKING COPY FOR THE USE OF THE HOUSE OF COMMONS AT REPORT STAGE AND AS REPORTED TO THE HOUSE ON FEBRUARY 24, 2014

MR. CALKINS

C-525

Deuxième session, quarante et unième législature,
62-63 Elizabeth II, 2013-2014

CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA

PROJET DE LOI C-525

Loi modifiant le Code canadien du travail, la Loi sur les relations de travail au Parlement et la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique (accréditation et révocation — agent négociateur)

RÉIMPRIMÉ TEL QUE MODIFIÉ PAR LE COMITÉ PERMANENT DES RESSOURCES HUMAINES, DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET DE LA CONDITION DES PERSONNES HANDICAPÉES COMME DOCUMENT DE TRAVAIL À L'USAGE DE LA CHAMBRE DES COMMUNES À L'ÉTAPE DU RAPPORT ET PRÉSENTÉ À LA CHAMBRE LE 24 FÉVRIER 2014

M. CALKINS

SUMMARY

This enactment amends the *Canada Labour Code*, the *Parliamentary Employment and Staff Relations Act* and the *Public Service Labour Relations Act* to provide that the certification and decertification of a bargaining agent under these Acts must be achieved by a secret ballot vote-based majority.

SOMMAIRE

Le texte modifie le *Code canadien du travail*, la *Loi sur les relations de travail au Parlement* et la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* afin de prévoir que l'accréditation d'un syndicat à titre d'agent négociateur ou la révocation d'une telle accréditation sous le régime de ces lois est subordonnée à l'obtention d'une majorité de votes exprimés lors d'un scrutin secret.

HOUSE OF COMMONS OF CANADA

CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA

BILL C-525

PROJET DE LOI C-525

An Act to amend the Canada Labour Code, the Parliamentary Employment and Staff Relations Act and the Public Service Labour Relations Act (certification and revocation — bargaining agent)

Loi modifiant le Code canadien du travail, la Loi sur les relations de travail au Parlement et la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique (accréditation et révocation — agent négociateur)

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada enacts as follows:

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

SHORT TITLE

TITRE ABRÉGÉ

Short title

1. This Act may be cited as the *Employees' Voting Rights Act*.

5

1. *Loi sur le droit de vote des employés.*

Titre abrégé

R.S., c. L-2

CANADA LABOUR CODE

CODE CANADIEN DU TRAVAIL

L.R., ch. L-2

2. Section 28 of the *Canada Labour Code* is replaced by the following:

2. L'article 28 du *Code canadien du travail* est remplacé par ce qui suit :

Duty to certify trade union

28. (1) If the Board is satisfied on the basis of the results of a secret ballot representation vote that a majority of the employees in a unit who have cast a ballot have voted to have a trade union represent them as their bargaining agent, the Board shall, subject to this Part, certify the trade union as the bargaining agent for the unit.

10

28. (1) Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, le Conseil accrédite un syndicat à titre d'agent négociateur d'une unité s'il est convaincu, sur le fondement des résultats d'un scrutin de représentation secret, que la majorité des employés de l'unité qui ont participé au scrutin désirent que le syndicat les représente à titre d'agent négociateur.

15

Accréditation d'un syndicat

Representation vote

(2) The Board shall order that a secret ballot representation vote be taken among the employees in a unit if the Board

(2) Le Conseil ordonne la tenue d'un scrutin de représentation secret au sein d'une unité lorsque les conditions suivantes sont réunies :

Tenue d'un scrutin

(a) has received from a trade union an application for certification as the bargaining agent for the unit;

20

a) il a été saisi par un syndicat d'une demande d'accréditation à titre d'agent négociateur de l'unité;

20

(b) has determined that the unit constitutes a unit appropriate for collective bargaining; and

b) il a déterminé que l'unité est habile à négocier collectivement;

(c) is satisfied on the basis of evidence of membership in the trade union that, as of the date of the filing of the application, at least 40% of the employees in the unit wish to have the trade union represent them as their bargaining agent.

3. (1) Subsection 29(1) of the Act is repealed.

(2) Subsection 29(2) of the Act is repealed.

4. (1) Subsection 38(1) of the Act is replaced by the following:

38. (1) If a trade union has been certified as the bargaining agent for a bargaining unit, any employee who claims to represent at least 40% of the employees in the bargaining unit may, subject to subsection (5), apply to the Board for an order revoking the certification of that trade union.

(2) Subsection 38(3) of the Act is replaced by the following:

(3) If a collective agreement applicable to a bargaining unit is in force but the bargaining agent that is a party to the collective agreement has not been certified by the Board, any employee who claims to represent at least 40% of the employees in the bargaining unit may, subject to subsection (5), apply to the Board for an order declaring that the bargaining agent is not entitled to represent the employees in the bargaining unit.

5. Subsections 39(1) and (2) of the Act are replaced by the following:

39. If the Board has received an application for an order made under subsection 38(1) or (3) in respect of a bargaining agent for a bargaining unit, the Board shall grant the order if

(a) it is satisfied on the basis of written evidence that, as of the date of the filing of the application, at least 40% of the employees in the bargaining unit no longer wish to have the bargaining agent represent them, and

c) il est convaincu, sur le fondement de la preuve du nombre d'employés membres du syndicat, qu'à la date du dépôt de la demande, au moins quarante pour cent des employés de l'unité désiraient que le syndicat les représente à titre d'agent négociateur.

3. (1) Le paragraphe 29(1) de la même loi est abrogé.

(2) Le paragraphe 29(2) de la même loi est abrogé.

4. (1) Le paragraphe 38(1) de la même loi est remplacé par ce qui suit :

38. (1) Tout employé prétendant représenter au moins quarante pour cent des employés d'une unité de négociation peut, sous réserve du paragraphe (5), demander au Conseil de révoquer par ordonnance l'accréditation du syndicat à titre d'agent négociateur de l'unité.

(2) Le paragraphe 38(3) de la même loi est remplacé par ce qui suit :

(3) Dans les cas où l'agent négociateur partie à une convention collective n'a pas été accrédité par le Conseil, tout employé prétendant représenter au moins quarante pour cent des employés de l'unité de négociation régie par la convention peut, sous réserve du paragraphe (5), demander au Conseil de rendre une ordonnance déclarant que l'agent négociateur n'a pas qualité pour représenter les employés de cette unité.

5. Les paragraphes 39(1) et (2) de la même loi sont remplacés par ce qui suit :

39. Lorsqu'il est saisi d'une demande présentée en vertu des paragraphes 38(1) ou (3), le Conseil rend l'ordonnance visée par la demande s'il est convaincu, à la fois :

a) sur le fondement d'une preuve documentaire, qu'à la date du dépôt de la demande, au moins quarante pour cent des employés de l'unité de négociation ne désiraient plus être représentés par leur agent négociateur;

Application for revocation of certification

Application for order that bargaining agent not entitled to represent bargaining unit

Order revoking certification or declaring bargaining agent not entitled to represent bargaining unit

Demande de révocation

Demande d'ordonnance mettant fin à la représentativité d'un agent négociateur

Révocation d'accréditation et perte de la qualité d'agent négociateur

5

10

15

20

30

35

40

(b) it is satisfied on the basis of the results of a secret ballot representation vote that a majority of the employees in the bargaining unit who have cast a ballot no longer wish to be represented by the bargaining agent.

b) sur le fondement des résultats d'un scrutin de représentation secret, que la majorité des employés de l'unité de négociation qui ont participé au scrutin ne désirent plus être représentés par leur agent négociateur.

R.S., c.33
(2nd Supp.)

PARLIAMENTARY EMPLOYMENT AND STAFF RELATIONS ACT

LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL AU PARLEMENT

L.R., ch. 33
(2^e suppl.)

6. Section 25 of the *Parliamentary Employment and Staff Relations Act* is replaced by the following:

6. L'article 25 de la *Loi sur les relations de travail au Parlement* est remplacé par ce qui suit :

Duty to certify employee organization

25. (1) If the Board is satisfied on the basis of the results of a secret ballot representation vote that a majority of the employees in a proposed bargaining unit who have cast a ballot have voted to have an employee organization represent them as their bargaining agent, the Board shall, subject to this Part, certify the employee organization as bargaining agent for the employees in the unit.

25. (1) Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, la Commission accrédite une organisation syndicale comme agent négociateur si elle est convaincue, sur le fondement des résultats d'un scrutin de représentation secret, que la majorité des employés de l'unité de négociation proposée qui ont participé au scrutin désirent que l'organisation syndicale les représente à titre d'agent négociateur.

Accréditation d'une organisation syndicale

Representation vote

(2) The Board shall direct that a secret ballot representation vote be taken among a group of employees if the Board

(2) La Commission ordonne la tenue d'un scrutin de représentation secret au sein d'un groupe d'employés lorsque les conditions suivantes sont réunies :

Tenue d'un scrutin

(a) has received from an employee organization an application for certification as bargaining agent for a bargaining unit in accordance with this Part;

a) une organisation syndicale lui a fait, conformément à la présente partie, une demande pour être accréditée comme agent négociateur d'une unité de négociation;

(b) has determined, in accordance with section 23, that the group of employees constitutes a unit appropriate for collective bargaining;

b) elle a déterminé, conformément à l'article 23, que le groupe d'employés constitue une unité habile à négocier collectivement;

(c) is satisfied on the basis of evidence of membership in the employee organization that, as of the date of the filing of the application, at least 40% of the employees in the unit wish to have the employee organization represent them as their bargaining agent; and

c) elle est convaincue, sur le fondement de la preuve du nombre d'employés membres de l'organisation syndicale, qu'à la date du dépôt de la demande, au moins quarante pour cent des employés du groupe désiraient que l'organisation syndicale les représente à titre d'agent négociateur;

(d) is satisfied that the persons representing the employee organization in the making of the application have been duly authorized to make the application.

d) elle est convaincue que les personnes représentant l'organisation syndicale dans la procédure de demande ont été dûment autorisées à déposer celle-ci.

7. (1) The portion of subsection 26(1) of the Act before paragraph (a) is replaced by the following:

7. (1) Le passage du paragraphe 26(1) de la même loi précédant l'alinéa a) est remplacé par ce qui suit :

Powers of Board in relation to certification

26. (1) For the purpose of enabling the Board to discharge any obligation imposed by section 25 to satisfy itself as to the matters described in subsection 25(1) and paragraphs 25(2)(c) and (d), the Board may

26. (1) Pour former sa conviction quant aux conditions prévues au paragraphe 25(1) et aux alinéas 25(2)c) et d), la Commission peut :

Pouvoirs de la Commission en matière d'accréditation

5

(2) Subsection 26(2) of the Act is repealed.

(2) Le paragraphe 26(2) de la même loi est abrogé.

5

(3) The portion of subsection 26(3) of the Act before paragraph (a) is replaced by the following:

(3) Le passage du paragraphe 26(3) de la même loi précédant l'alinéa a) est remplacé par ce qui suit :

Arrangements to be made for representation vote

(3) If the Board directs that a representation vote be taken, the Board shall

(3) La Commission doit, lorsqu'elle ordonne la tenue d'un scrutin de représentation, prendre les dispositions suivantes :

Dispositions à prendre pour le scrutin de représentation

8. (1) Subsection 29(1) of the Act is replaced by the following:

8. (1) Le paragraphe 29(1) de la même loi est remplacé par ce qui suit :

Application for declaration that employee organization no longer represents employees

29. (1) If a collective agreement or an arbitral award is in force in respect of a bargaining unit, any person claiming to represent at least 40% of the employees in the bargaining unit may, in accordance with subsection (2), apply to the Board for a declaration that the employee organization certified as bargaining agent for that bargaining unit no longer represents a majority of the employees therein.

29. (1) Quiconque prétendant représenter au moins quarante pour cent des employés d'une unité de négociation régie par une convention collective ou une décision arbitrale encore en vigueur peut demander à la Commission de déclarer non représentative l'organisation syndicale accréditée jusque-là pour cette unité.

Demande de déclaration mettant fin à la représentativité d'une organisation syndicale

(2) Subsections 29(3) to (5) of the Act are replaced by the following:

(2) Les paragraphes 29(3) à (5) de la même loi sont remplacés par ce qui suit :

Where no collective agreement or award in force

(3) If no collective agreement or arbitral award is in force in respect of a bargaining unit, any person claiming to represent at least 40% of the employees in the bargaining unit may, at any time after the expiration of twelve months from the date of certification of the bargaining agent for that bargaining unit, apply to the Board for a declaration that the employee organization certified as bargaining agent for that bargaining unit no longer represents a majority of the employees therein.

(3) En cas d'absence de convention collective ou de décision arbitrale, quiconque prétend représenter au moins quarante pour cent des employés d'une unité de négociation donnée peut, douze mois après l'accréditation de l'agent négociateur de l'unité, demander à la Commission de déclarer non représentative l'organisation syndicale accréditée jusque-là pour cette unité.

Absence de convention collective

Taking of representation vote

(4) On an application under subsection (1) or (3), if the Board is satisfied on the basis of written evidence that, as of the date of the filing of an application for a declaration made under subsection (1) or (3), as the case may be, at least 40% of the employees in the bargaining unit no longer wish to have the employee organization represent them, the Board shall order that a

(4) Saisie d'une demande au titre du paragraphe (1) ou (3), si la Commission est convaincue, sur le fondement de la preuve documentaire, qu'à la date du dépôt de la demande visée aux paragraphes (1) ou (3), selon le cas, au moins quarante pour cent des employés de l'unité de négociation ne désiraient plus que l'organisation syndicale les représente à titre d'agent négociateur, la Commission

Tenue d'un scrutin de représentation

secret ballot representation vote be taken. The provisions of subsection 26(3) apply in relation to the taking of the vote.

Revocation of certification of employee organization

(5) On an application under subsection (1) or (3), if after conducting the secret ballot representation vote referred to in subsection (4), the Board is satisfied that a majority of the employees in the bargaining unit who have cast a ballot no longer wish to be represented by the employee organization, it must revoke the certification of the employee organization as the bargaining agent.

ordonne la tenue d'un scrutin de représentation secret. Le paragraphe 26(3) s'applique à l'égard de la tenue du scrutin.

(5) Si elle est saisie d'une demande au titre du paragraphe (1) ou (3) et que, après la tenue du scrutin de représentation secret prévu au paragraphe (4), elle est convaincue que la majorité des employés de l'unité de négociation qui ont participé au scrutin ne désirent plus être représentés par l'organisation syndicale qui en est l'agent négociateur, la Commission révoque l'accréditation de l'organisation syndicale en cause.

Révocation de l'accréditation d'une organisation syndicale

2003, c. 22, s. 2

PUBLIC SERVICE LABOUR RELATIONS ACT

9. Subsection 64(1) of the *Public Service Labour Relations Act* is replaced by the following:

Duty to certify employee organization

64. (1) If the Board is satisfied on the basis of the results of a secret ballot representation vote that a majority of the employees in a proposed bargaining unit who have cast a ballot have voted to have the applicant employee organization represent them as their bargaining agent, the Board must, subject to this Part, certify the employee organization as the bargaining agent for the unit.

LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE

9. Le paragraphe 64(1) de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* est remplacé par ce qui suit :

2003, ch. 22, art. 2

Accréditation de l'organisation syndicale

64. (1) Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, la Commission accrédite comme agent négociateur d'une unité de négociation l'organisation syndicale qui sollicite l'accréditation si elle est convaincue que, sur le fondement des résultats d'un scrutin de représentation secret, la majorité des fonctionnaires de l'unité de négociation proposée qui ont participé au scrutin souhaitent que l'organisation syndicale les représente à titre d'agent négociateur.

Representation vote

(1.1) After having determined a unit appropriate for collective bargaining, the Board must order that a secret ballot representation vote be taken among the employees in the unit if it is satisfied

(1.1) La Commission, après avoir défini l'unité habile à négocier collectivement, ordonne la tenue d'un scrutin de représentation secret au sein de l'unité si elle est convaincue, à la fois :

Tenue d'un scrutin

(a) on the basis of evidence of membership in the employee organization that, as of the date of the filing of the application, at least 40% of the employees in the unit wish to have the employee organization represent them as their bargaining agent;

a) que, sur le fondement de la preuve du nombre de fonctionnaires membres de l'organisation syndicale, à la date du dépôt de la demande, au moins quarante pour cent des fonctionnaires de l'unité souhaitent que l'organisation syndicale les représente à titre d'agent négociateur;

(b) that the persons representing the employee organization in the making of the application have been duly authorized to make the application; and

b) que les personnes représentant l'organisation syndicale dans la procédure de demande ont été dûment autorisées à déposer celle-ci;

(c) if the applicant is a council of employee organizations, that each of the employee organizations forming the council has vested appropriate authority in the council to enable it to discharge the duties and responsibilities of a bargaining agent.

10. Subsection 65(1) of the Act is repealed.

11. Subsection 94(1) of the Act is replaced by the following:

When employee organization no longer represents employees

94. (1) Any person claiming to represent at least 40% of the employees in the bargaining unit bound by a collective agreement or an arbitral award may apply to the Board for a declaration that the employee organization that is certified as the bargaining agent for the bargaining unit no longer represents a majority of the employees in the bargaining unit.

12. Sections 95 and 96 of the Act are replaced by the following:

Taking of representation vote

95. If the Board is satisfied on the basis of written evidence that, as of the date of the filing of an application for a declaration made under subsection 94(1), at least 40% of the employees in the bargaining unit no longer wish to have the employee organization represent them, the Board shall order that a representation vote be taken. The provisions of subsection 65(2) apply in relation to the taking of the vote.

Revocation of certification

96. If, after conducting the representation vote referred to in section 95, the Board is satisfied that a majority of the employees in the bargaining unit who have cast a ballot no longer wish to be represented by the employee organization, it must revoke the certification of the employee organization as the bargaining agent.

COMING INTO FORCE

Six months after royal assent

13. This Act comes into force six months after the day on which it receives royal assent.

c) dans le cas de la demande présentée par un regroupement d'organisations syndicales, que chacune des organisations syndicales formant le regroupement a donné à celui-ci l'autorité suffisante pour lui permettre de remplir ses fonctions d'agent négociateur.

10. Le paragraphe 65(1) de la même loi est abrogé.

11. Le paragraphe 94(1) de la même loi est remplacé par ce qui suit :

10

Non-représentativité de l'organisation syndicale

94. (1) Quiconque affirme représenter au moins quarante pour cent des fonctionnaires d'une unité de négociation régie par une convention collective ou une décision arbitrale encore en vigueur peut demander à la Commission de déclarer non représentative l'organisation syndicale accréditée pour cette unité.

12. Les articles 95 et 96 de la même loi sont remplacés par ce qui suit :

Tenue d'un scrutin de représentation

95. Si la Commission, saisie d'une demande au titre du paragraphe 94(1), est convaincue, sur le fondement de la preuve documentaire, qu'à la date du dépôt de la demande, au moins quarante pour cent des fonctionnaires de l'unité de négociation ne souhaitent plus que l'organisation syndicale les représente à titre d'agent négociateur, elle ordonne la tenue d'un scrutin de représentation. Le paragraphe 65(2) s'applique à l'égard de la tenue du scrutin.

Révocation de l'accréditation

96. Si, à la suite de la tenue du scrutin de représentation prévu à l'article 95, la Commission est convaincue que la majorité des fonctionnaires de l'unité de négociation qui ont participé au scrutin ne souhaitent plus être représentés par l'organisation syndicale qui en est l'agent négociateur, elle révoque l'accréditation de l'organisation syndicale en cause.

ENTRÉE EN VIGUEUR

13. La présente loi entre en vigueur six mois après la date de sa sanction.

Six mois après la sanction

Bill C-525 Key Talking Points (Updated)

No one has called for these changes

- These changes were made via a private-member's bill, on the basis of zero consultation with either labour or employers, overturning the nearly 50-year history of the Canada Labour Code and the tradition of consultation, careful consideration and consensus in federal labour relations.
- Neither employers nor unions sought these changes; neither employers nor unions identified a single problem in current industrial relations that required these legislative amendments. Virtually all industrial relations authorities in Canada have warned against Bill C-525 and the process through which the government is upsetting the balance in federal labour relations.
- Calkins justified the amendments by claiming a "mountain of complaints" about union coercion and intimidation made to federal labour boards. Yet out of 4,000 decisions made in the last 10 years, the Canada Industrial Relations Board has heard 6 substantiated complaints of intimidation.

Bill C-525 will destabilize labour relations

- Federal labour relations are harmonious, with the vast majority of contract renewals occurring without work stoppages. Both employers and unions agree the system is working well; C-525 will upset the delicate balance of federal industrial relations, politicizing the labour relations framework and starting a dangerous pendulum that employers fear will swing back in the future, to their detriment.
- Amended Bill C-525 eliminates card-check certification and adds an unnecessary second step for certification (a mandatory secret ballot vote), without any requirement that the vote be held on a timely basis, or in a neutral location. This is an invitation to employers to interfere with workers' democratic right to choose representation, and it will destabilize federal labour relations.

Bill C-525 is an attack on unions

- The government's amendments in committee make the Bill even worse by further lowering the threshold for decertification applications to reach a vote. This will destabilize collective bargaining, since C-525 also eliminates the code's existing prohibition against decertification applications where the union continues to bargain in good faith.

Bill C-525 Target List

FedProvince	Prefix	LastName	FirstName	FedElecDist	Email	Hill Office #	Constituent #
BC	The Honourable	Duncan	John	Vancouver Island North (59031)	john.duncan@parl.gc.ca	613-992-2503	250-338-9381
MB	Ms.	Bateman	Joyce	Winnipeg South Centre (46014)	Joyce.Bateman@parl.gc.ca	613-992-9475	204-983-1355
MB	Mr.	Maguire	Larry	Brandon—Souris	Larry.Maguire@parl.gc.ca	613-995-9372	204-726-7600
MB	Mr.	Toet	Lawrence	Elmwood--Transcona (46005)	Lawrence.Toet@parl.gc.ca	613-995-6339	204-984-2499
NB	M.	Goguen	Robert	Moncton--Riverview--Dieppe (13007)	Robert.Goguen@parl.gc.ca	613-992-8072	506-851-3310
ON	The Honourable	Alexander	Chris	Ajax--Pickering (35001)	Chris.Alexander@parl.gc.ca	613-995-8042	905-426-6808
ON	Mr.	Aspin	Jay	Nipissing--Timiskaming (35057)	Jay.Aspin@parl.gc.ca	613-995-6255	705-474-3700
ON	Mr.	Braid	Peter	Kitchener--Waterloo (35039)	peter.braid@parl.gc.ca	613-996-5928	519-746-1573
ON	Mr.	Butt	Brad	Mississauga--Streetsville (35051)	Brad.Butt@parl.gc.ca	613-943-1762	905-812-1811
ON	Mr.	Carmichael	John	Don Valley West (35017)	John.Carmichael@parl.gc.ca	613-992-2855	416-467-7275
ON	Mr.	Chisu	Corneliu	Pickering--Scarborough East (35072)	Corneliu.Chisu@parl.gc.ca	613-995-8082	416-287-0110
ON	Mr.	Daniel	Joe	Don Valley East (35016)	Joe.Daniel@parl.gc.ca	613-995-4988	416-443-0623
ON	The Honourable	Gosal	Bal	Bramalea--Gore--Malton (35006)	Bal.Gosal@parl.gc.ca	613-992-9105	905-790-9211
ON	Mr.	Hayes	Bryan	Sault Ste. Marie (35079)	Bryan.Hayes@parl.gc.ca	613-992-9723	705-941-2900
ON	Ms.	James	Roxanne	Scarborough Centre (35081)	Roxanne.James@parl.gc.ca	613-992-6823	416-752-2358
ON	Mr.	Leung	Chungsen	Willowdale (35100)	Chungsen.Leung@parl.gc.ca	613-992-4964	416-223-2858
ON	Mr.	Lizon	Wladyslaw	Mississauga East--Cooksville (35048)	Wladyslaw.Lizon@parl.gc.ca	613-996-0420	905-566-0009
ON	Mr.	Opitz	Ted	Etobicoke Centre (35022)	Ted.Opitz@parl.gc.ca	613-947-5000	416-249-7322
ON	Mr.	Trottier	Bernard	Etobicoke—Lakeshore	Bernard.Trottier@parl.gc.ca	613-995-9364	416-251-5510
ON	Ms.	Truppe	Susan	London North Centre (35043)	Susan.Truppe@parl.gc.ca	613-992-0805	519-663-9777
SK	Mrs.	Block	Kelly	Saskatoon--Rosetown--Biggar (47010)	kelly.block@parl.gc.ca	613-995-1551	306-975-6555
SK	Mr.	Boughen	Ray	Palliser (47005)	ray.boughen@parl.gc.ca	613-992-9115	306-691-3577
SK	Mr.	Clarke	Rob	Desnethé--Missinippi--Churchill River (47003)	rob.clarke@parl.gc.ca	613-995-8321	306-234-2334
YT	Mr.	Leef	Ryan	Yukon (60001)	Ryan.Leef@parl.gc.ca	613-995-9368	867-668-6565

JD:lh:cope*225